



AWO Unternehmenskodex **Grundsätze der AWO in Deutschland** **für eine verantwortungsvolle Unternehmensführung und -kontrolle**

! "

\$% &

' () * + , - ((% (,

' * ! + , - ((% (,

' + , - ((%

' () *

') % + , - ((%

' ' . & - ! (!

' ' (,

' '

' ' (- !

' ' ' (/ (0) (, 1

' ' 2 / , %

' ' 3) %

' ' 4 ! (!

2 5

3 , 5 %(

! (6 - 7 8 7
 \$ 7 + , + , ! + 9 - 1
 : # + 5 (1
 (% , 7) *
 # , + , 9
 , + * 16 (% 1
 , (/
 # , ; * (% , (% \$% ' 1 . ! - (1
 * 6 6
 ; , % ! (% *
 (+ , ((* 16 *

1. Zielsetzung des AW0 Unternehmenskodex

(< (- (%
 = 5 > (! \$% ! - (% , ! 1
 : - , / ? 5 (, + - 2 3 "
 # , @ 5 + , = " % (% / (%
 , * , * * !
 7 @ , , - (6 ! # 1
 5 (A ! * 7 ! 7 5 (1
 1 * (- ! = 7)
 • ! ! /
 • - 1) * , ! 7 (
 \$! +
 • , = ! ! 1 * * ,
 + * / , 5 (, % (, * ,
 • (- \$ % * & ; ! 6 * , (,
 A !
 A) * , ! 5 ; (,) 6 1
 * , ! ((- (1
 , / (% \$% & 7 (,)
 = 8 5 , * 5 (, ; (% 1
 A ! &

; (%) ! " , ((/ 1
 * (6 ! # * , + (%) 1
 # ! ((- ! +
 # , * ! " (%) - !
) 5 7 = B ((, ! 7 + , - (5 7 = - * 7
 < ! 6 (%)
 + , 6 - ! = ") (! 5 6 * ! 1
 (6 (; , > - * , ! / ,
 # 5 , \$% ! - (" , 6) - 7 + , - ((%) 1
 / # ! " / 1
 : 6 ; * ! - (CD E F 0 1
 A * ! " * *
 G , * # , + G H A , (! " / % , ! 1
 ,
 # = " * , / (- H ? 1
 5 % (; * , ! # , "
 @ 5 + , / , = " - H ! * D = "
 * , / , ,

2. Das duale Führungssystem

; * ,) (%) 8 \$! \$% * (, / 1
 , I # \$% & J
 A I # \$% & J
 •) * * + , - ((%) /
 • (7 % * , + , (0 (, 1
 + , - ((%) + , (0 / (, (%) / 1
 % ; , / (%) /

(/ + - ;,!5 !) * ,! (, 1
 I# \$% & J ; ! G H 1
 / 1 * !% (!
 # I# \$% & J (% ((1/ 1 1
 * 1 - 7
 • , ; (, 8) *
 (% = , (, (% K
 • ; (, , / 1; % 0 (= 1
 , (, 1;
 + - ;,!5 !) * ,! J 1
 = G ,

➤ 6 # / = /) # ; (,
 \$% = / * ,
 • / ' (0 + , - ((% 0 6) , L 4 / + /
 #) * (% 5 \$% / 6 ((,)
 • = + , - ((% , ,
) 6
 ➤ 6 # / = /) # ; (,
 \$% = / * ,
 • / ' (5 / ,) , L 4 / + / #) * (%
 5 \$% / (,) 1
 • = 5 ,) < - ,
 6 1 * # * -
 ((,
 ➤ 6 ' # / * - A , (C / + 9 F # ; (, \$% =
 / * ' , ' + , (, ' ,
 • / 0 + , - ((% 0 , ' #) * (% 5
 \$% / ((, , + , - ((%
 • = (+ , - ((% , + , (1
 ((,

!% (; (, 6 (* ,!1
 1 A ,)

G + - ; , ! 5 !) * , ! M , , - , 1

- < 5 # \$% & K
 - 5 , (\$% , / + - 8) * (%)
- , , * = + , - ((%) (

3. Aufgaben und Verantwortung von Geschäftsführung und Aufsichtsgremium

+ , - ((%) (, % (/ , M * ; (\$! ((* ((%) * , (, ; ((%) ! ((- * , ! / ! ((%) 6 (;) G + 1

) * 7 = 5 7 < (, (, % + 1 , - ((%) (, ! " 7 1 , () = 8 5 , * 1 (A ! ! , (,

/ ((I + , - ((%) J * \$, & & (%) 5 1 ,) < -

(, 1/ M ,) 1 (1) - < - 1+ 7+ , (1 (, -

3.1 Zusammenwirken von Geschäftsführung und Aufsichtsgremium

+ , - ((%) (,

+ , - ((%) * , (%) ; * , ! 1 , G ' - H - (, 1

\$% + , - (/ (, G ; , 1 6 H 7) G 17 \$ (9 ; , 1 (- # (+ , - ((%) (, 1 (+ , - ((%) (,

+ , - ((%) ((, - H 7 1
 (% (%) \$ < 7 + , - (1
 * , ! 7 A ! A ! (* , - (1
 + , - (((< -
 + %

+ , - ((%) (, 7
 / : , 7 < % (1 + G H ,
 . , ,) (%) 7 % ,) 6 1
 (, (M * G ,) # ((,
 5

(, (1 / , 5 (, + , - ((%) 1
 -
 (

+ (%) ((# ! * , + , - ((%) 1
 (, *) + , - ((%) (, ,
 ; () , ! (%) - ,

) , * 5 (, , 7 (* (<
 5 (, ,

+ , - ((%) (, A - H (1
 (%)) (, , * ((, , (7
 + , - ((%) * 6 (, , (7
 % , 5 (,

\$% ,) , (%) + , - ((%) (, 1
 C) G , (5 (, 0 # N) , F

3.2 Geschäftsführung

3.2.1 Aufgaben und Verantwortung

- # 0 + , - ((%) 0
-) * (%) 7
 ; (%) * , ! , * K
 - * , ! , , 7
 (, , (%) K
 - (%) ; , / * ! (
 - / , K
 (%) A ! * (%) 1
 - > - K
 * , (%) (: , K
 - - : , , / , * , K

- / ((, ; * , ! % * , ; , 7 (%)

3.2.2 Vergütung der Geschäftsführung

) % + , - ((%) * (, 9 6 1
 (+) % . (= (%) 1
 5 6 , . * * , (, . 7 ; (+ , - ((%) 7
 " , ; * - * / % , ! , . (((1
 1

- ,) % % (%) ,

3.2.3 Loyalität und Interessenkonflikte

+ , - ((%) 5 (, 6
 , 5 6 , & % = 6 + 1
 , - ((%) (; , 5 6 , (7 * 1
 , 5 , + , - (, 1
 , 7 7 (%) , 5 6 , ; (23 0 Td ()Tj 4.79325 0 Td

M * ! * + c , (/ + / F (, 7 / (1

% 7 % , ! (- , + 5 1
5 * ' c) 1 O< 5 7 % 5 % (/ 1
, ((* 7 - H 7 / , , * (1
, F

; / + , - ((% < 1
7 / - *
+ , - (7 ((6 + , - ((% 1
! G , / , (, *

+ , - ((% (- , (% \$ 8- ! ((1
! * %

; , - ! + , - ((% (, 1
, - ! (,

3.3 Aufsichtsgremium

3.3.1 Zusammensetzung

6 (, 7 , + G H / 1
(, 1
(-

* / 6) / 1
" 7 - ; " 5 5 (7 (, 5 (, 7 G ! 1
, (M , = 5 8- ! (, / = 1
9 , * (% , (, , - ! ,

? ! G " ; " 5 ,) 1/ 1
, = !

\$% 6 + , - ((% / + 1
, - ((% ! G (% * : , / , 1
(* (,

6 (, , > (! % 7 (% ; (1
(, 7 , : / (; ((,
, (

3.3.2 Aufgaben und Zuständigkeiten

- + (, (!
- 7 % * , + , - ((% K
- ; , / (%)
- 7 , , 5 + , - (K
- (% / * , () -
- + , - ((% * , K
- , + , - (K
- - H ! ! 8- ! (!
- # 6 (, ,
- - H 8 (, ! K
- , , A , (%) (, - ! K
-) (K
- ((! * % + 1
- - !
- < : (, (1
- ! ! G , 1
- *
- 6 7 (, / , 7 M , * 9 - (
- 7 (, ! *

3.3.3 Aufgaben und Befugnisse des/der Vorsitzenden des Aufsichtsgremiums

- # 0) (, ! (, , 1
- 7 / (, , 1
- H *
- # 0) (, (%) * * + 1
- (% * ,
- # G
- , ; C , H , , 1
- F # ! ; (, K (, 1
- K \$, * 5 ! (%) (, 1

0) (, * , + , - (%
1/
* , %) (1

0) (, + , - (% - H
= ! / 7 + , - (* , ! A ! 1

0) (, (% ; , (1
, (% ; (H , + - 1

3.3.4 Bildung von Ausschüssen

; (((, , E (/ 7 ! 5 " , ! (1
*, (, % # + 1

3.3.5 Vergütung

6 (, A
(* (/ , M + 7 * , ; 6
(, (7 G ,

3.3.6 Interessenkonflikte

(* , ((% 7 * , 6 (, 1
5 , 6

6 6 (, (3
- ! * 7 6 (, , + 1
, - ((% *) - , - , / (,
! !) -

: 6 (, ! (! + ((1

+ , - (* , 6 (, 1
* < 5 6 , / 1
% (, + ; /
6 (, 7 / * + 1
, - (7 / ((6 (,
! G , / (, *

(! (! (% / 6 \$ 1
(, + , (* (+

6
* # (, 1 % (! = * (, / 1
+ , (% ((,

4. Zusammenarbeit mit dem Spitzenverband

+ , - ((%
6 H 7 A ! 1 ' > -
* ; (G

5. Abschlussprüfung

(, , H / (0 - 1
, 5 % (015 % (((0 9 # , (1
, (0)

9 (, 6 G , ! 7
< % (, * 5 ! , 5 % (7 + #
, H < % (- H ! + , - ((% - H L 3 ' 9 + +

(, 7 0 , 5 % (015 % (% 1
(% ((, * , \$) 1
! 7 , # , (%) , 5 % (7 % ,
,

0 , 5 % (015 % (/ (,
% : , , % * , ; < % (

